

## 【オープン社内報 新企画】 一問一答 従業員インタビュー 新連載「#ポジティブインタビュー」スタート コロナ禍 テレワークのコミュニケーション不足を解消しメンタルヘルス向上へ

写真代行販売サービス「みんなのおもいで.com」を提供する株式会社ハッピースマイル（本社：埼玉県さいたま市西区 代表取締役社長兼 CEO：佐藤堅一）は、コロナ禍の社内コミュニケーションとメンタルヘルスケアの一環として、「#ポジティブインタビュー」企画を立ち上げ2021年7月12日より連載開始しました。



### 【#ポジティブインタビュー 開始の背景】

当社では、新型コロナウイルスの感染症対策をきっかけにテレワークの本格導入に踏み切り、多様な働き方をより支援するため、その体制づくりに力を入れています。

テレワーク制度の導入により、従業員個人の生活に合った働き方やより効率のよいワークスタイルが確立しつつある一方で、継続的に推進していくために課題となっているのが、より充実した社内コミュニケーションへの取り組みです。

厚生労働省の「テレワークの労務管理等に関する実態調査（速報版）」※1によると、テレワークで感じた課題として「従業員同士の間でコミュニケーションが取りづらい」といったコミュニケーションに関連した項目が多く挙がっていることから、この課題は当社のみならず今後テレワークが浸透していくためには避けて通れないものと考えられます。

当社では、コミュニケーションの充実がメンタルヘルスにも直結する重要な経営課題であるとの認識から、健康経営施策の一環として、オープン社内報内の新企画「#ポジティブインタビュー」を立ち上げ、一問一答にて人柄にせまる企画を立ち上げました。本企画によって、コロナ禍のテレワークで失われがちな雑談ネタや交流のきっかけづくりを行い社内のコミュニケーションを図ることはもちろん、就職活動などで当社に興味を持っていた方に、入社後のイメージを膨らませていただく機会としたい考えです。

※1 厚生労働省 第4回「これからのテレワークでの働き方に関する検討会」資料

## 【新連載 #ポジティブインタビュー 概要】

連載名：「#ポジティブインタビュー」

内容：一問一答形式にて、仕事や趣味、価値観などに関する質問に答えてもらい、人柄を感じてもらおう。

初回掲載：代表取締役 佐藤堅一 <https://note.com/happysmile1753/n/n4ba16d6d42d4>

## 【オープン社内報「ポジティブ」概要】 (<https://note.com/happysmile1753>)

■社内報名称：ポジティブ

■名称の由来：英語の Positive (ポジティブ) と Beautiful (ビューティフル) を掛け合わせた造語で、「ポジティブであることは素晴らしい」という企業文化を表現しました。  
ポジティブには「前向きな」「楽観的な」という意味以外にも、「積極的な」「建設的な」というニュアンスがあり、メンバーからの積極的な提案や意思表示を尊重する社風を表す言葉として、当社が大切にしている価値観の一つです。

■主なコンテンツ：社員の note、パートインタビュー、ポジティブチャレンジ、トップコメントなど

■情報発信日：不定期

## ■株式会社ハッピースマイル 会社概要

代表者：代表取締役社長兼 CEO 佐藤 堅一

本社所在地：埼玉県さいたま市西区指扇 1753

設立：2012年4月2日

資本金：2,000万円

事業内容：写真代行販売事業／プロカメラマン派遣事業

HP：<https://happysmile-inc.jp/>

## ■本件に関するお問い合わせ

株式会社ハッピースマイル 担当・取材窓口

E-mail：[secretary@happysmile-inc.jp](mailto:secretary@happysmile-inc.jp)