

## 働く祖父母を応援する「Child Care Time」を拡大 ～Child Care Time 制度を拡大し育孫休暇を実現～

株式会社ハッピースマイル（本社：さいたま市西区、代表取締役 佐藤堅一）は、この度、社員の孫誕生に合わせて、Child Care Time（育児時間制度）の対象を祖父母が孫の育児に対して利用することも可能とした Grandchild Care Time（育孫休暇制度）を制定しました。この取り組みは埼玉県で初めてです。



里帰りした娘と社員



オムツの洗濯に勤しむ社員

### ■【育孫休暇制度】を取り入れた背景

当社では、社内における女性の割合が8割を超えております。全スタッフ43名のうち女性が36名で、そのうち35名がワーキングマザーです。こういった状況を受け、弊社ではかねてより、育児時間を法令の3歳までのところを高校卒業までに拡大しています。この度、女性従業員から娘が里帰り出産をするにあたり、休暇を取得したいと申し出がありました。現状では有給休暇を取得しての休暇では限度があり、本人は認められなければ休職をするしかないと考えていたところでした。しかし仕事と両立してもらえる手段はないかと考え、このような「育孫休暇制度」を制定することになりました。これにより、更に社員の多様な働き方を支援して参ります。得られる効果は次の通りです。

- ・産褥期のケアを十分にあげられることが可能となる
- ・家族の支援が得難い家庭でも家事の負担を軽減することができる
- ・有給休暇の取得では半日での取得しか認められていないが、「育児時間制度」利用により1日1時間の取得が認められ業務に支障をきたすことなく、社員満足度向上を図れる
- ・時短勤務なら、業務の調整が容易なため、気兼ねなく休暇を取ることが可能となる
- ・育児の先輩である実母がそばにいる安心感を与えることができる

## ■社員の声

- ・普段は忙しく仕事をしており、家事をする時間が遅くなってしまっていたが、「育孫休暇制度」を利用してからは早く帰って、家事をしたり、子育てに協力する時間がとれた
- ・娘の夫は消防士のため、夜勤勤務もあるため出産直後も十分な協力ができないので娘が困っているときに手助けをすることが出来てよかった
- ・今後二人目の出産のときは上の子を預かるなどの育児協力も出来そう

## ■Grandchild Care Time（育孫休暇制度）の概要

高校卒業までの子、または孫を養育する従業員から請求があったときは、休憩時間のほか1日について2回、1回につき30分の育児時間を与えます。尚、半日単位の有給休暇を取得した場合には1回30分の育児時間を与えます。

## ■埼玉県が認定する「多様な働き方実践企業」としてゴールド企業認定

当社では多様な働き方実践企業として埼玉県から認定を受けております。

「多様な働き方実践企業」認定制度とは、女性の力で埼玉経済を元気にする「埼玉版ウーマノミクスプロジェクト」の一環として2012年度から設けられた制度で、仕事と子育て等の両立を支援するため、短時間勤務やフレックスタイムなど、複数の働き方を実践している企業等を埼玉県が認定するものです。

ハッピースマイルでは「出産した女性が現に働き続けている企業」、「女性管理職が活躍している企業」、「取り組み姿勢を明確にしている企業」などの基準に適合し、「ゴールド企業」として認定されております。当制度はその取り組みとして実施したものです。

## ■「多様な働き方実践企業認定制度」の概要

趣旨：「埼玉版ウーマノミクスプロジェクト」の一環として、仕事と子育て等の両立を支援するため、短時間勤務やフレックスタイムなど、複数の働き方を実践している企業等を県が認定し、女性がいきいきと働き続けられる環境をつくり、従業員の仕事と子育て等の両立についての社会的気運の醸成を図る。

認定基準：以下の①～⑥のうち2つ以上に該当する企業を認定

- ① 女性が多様な働き方を選べる企業
- ② 法定義務を上回る短時間勤務制度が職場に定着している企業
- ③ 出産した女性が現に働き続けている企業
- ④ 女性管理職が活躍している企業
- ⑤ 男性社員の子育て支援等を積極的に行っている企業
- ⑥ 取り組み姿勢を明確にしている企業

認定ランク：プラチナ・・・認定基準全てに該当

ゴールド・・・認定基準のうち4つ以上に該当

シルバー・・・認定基準のうち2つ以上に該当



家族ぐるみで参加できる社内行事

今後も株式会社ハッピースマイルでは、“写真に新たな可能性を”という経営理念の実現のため、一人ひとりの能力や意欲を十分に発揮する場を提供、従業員にとって働きやすい環境の整備に尽力してまいります。

#### 【株式会社ハッピースマイル会社概要】

代表者： 代表取締役社長兼 CEO 佐藤 堅一  
本社所在地： 埼玉県さいたま市西区指扇 1753  
設立： 2012年4月2日  
資本金： 2,000万円  
従業員数： 43名(パート・アルバイト含む)  
事業内容：  
・写真代行販売事業  
・プロカメラマン派遣事業  
・フォトスタジオの運営事業  
URL：  
<https://happysmile-inc.jp/>

本件に関する報道関係者からのお問い合わせ先

◆株式会社ハッピースマイル

経営企画室 担当：小松・今野

TEL：048-729-5278 mobile：070-1238-9784

MAIL：press@happysmile-inc.jp